



## Child Protection Policy

### Content:

1. Goal
2. Range
3. Tariffs
4. Types of abuse
5. Places of abuse
6. Policy Principles
7. Policy Implementation
8. Expected Behavior Protocols from MHR NGO Staff, Volunteers and Consultants

### 1. Objective:

- Ensure that children are protected from all forms of exploitation and abuse during the implementation of FAO programs.
- Establish a clear policy framework for the organization regarding its responsibilities and obligations towards the protection of children.

### 2. Scope:

This policy applies to all employees of the organization, including staff, volunteers, and members of the Board of Directors.

### 3. Definitions:

- **Child:** Any individual under the age of eighteen.



- **Abuse (abuse):** A pattern of systematic behaviors aimed at controlling or imposing authority on others in harmful ways.

#### 4. Types of victimization:

- **Physical abuse:** includes beating, burning, or causing any bodily harm to the child, in addition to deprivation of basic food as a means of punishment.
- **Sexual abuse:** ranging from inappropriate contact to sexual exploitation, including forcing a child to witness sexual acts or exposure to pornography.
- **Emotional abuse:** includes insulting, ridiculing, insulting, threatening, denying playtime, or any behavior that negatively affects the child's morale.
- **Harmful cultural practices:** such as early marriage, discrimination against girls, or customs that deprive children of their basic rights.
- **Exploitative work:** It includes assigning children to work beyond their physical means, such as housework in teachers' homes, selling goods, or engaging in illegal activities.

#### 1. Places of abuse:

- **Within the family:** Most cases of child abuse occur by people known to them, whether within the home or in the community.
- **In society:** such as the employment of children in hazardous work, prostitution, trafficking, forced circumcision of girls, or stigmatization of children with special needs.
- **In institutions:** including schools, care centers, children's homes, or rehabilitation and correction centers.



## 2. Policy Principles:

### **First: Zero tolerance for the exploitation and abuse of children**

- MHR NGO adopts a zero-tolerance policy for any form of child exploitation or abuse.
- The organization works to reduce the risks of exploitation and take effective action to prevent it completely.

### **Second: Ensuring the best interest of the child**

- The organization is committed to supporting the rights of the child in accordance with the United Nations Convention on the Rights of the Child.
- WHO recognizes that children with special needs or residing in conflict zones are more vulnerable.

### **Third: Risk Management Approach**

- FAO recognizes that the total elimination of exploitation risks is not possible, but effective management of these risks can reduce children's vulnerability. Therefore, risks are carefully assessed when planning and implementing activities.

## 3. Policy Implementation:

### **First: Raising awareness**

- MHR NGO educates its staff and volunteers about protecting children from abuse.
- All staff undergo child protection trainings, including their obligation to mandatory reporting of any child exploitation concerns.



- All employees must immediately report any violation or complaint related to child abuse.
- Child protection is an essential part of the initial risk assessment in any activity.

### **Second: Internal Procedures for Processing Reports**

- The organization has specific procedures for dealing with reports on child exploitation, which outlines responsibilities and obligations related to reporting and managing related issues.

### **Third: Ensuring the appropriate use of means of communication**

- The organization prohibits any improper use of materials related to children.
- Any inappropriate online communication with children is prohibited, and any violation is taken seriously and quickly.

### **Fourth: Risk Management in Disaster Response**

- Recognizing that children in areas affected by natural disasters or conflict are more vulnerable to exploitation, MSF places the protection of children at the heart of humanitarian response plans.

## **4. Behavior protocols expected of all staff, volunteers and consultants at MHR NGO:**

- Treat all children with respect and protect their dignity.
- Listen to children and take their needs into account.
- Respect the child's desire to stop any interaction if he feels uncomfortable.



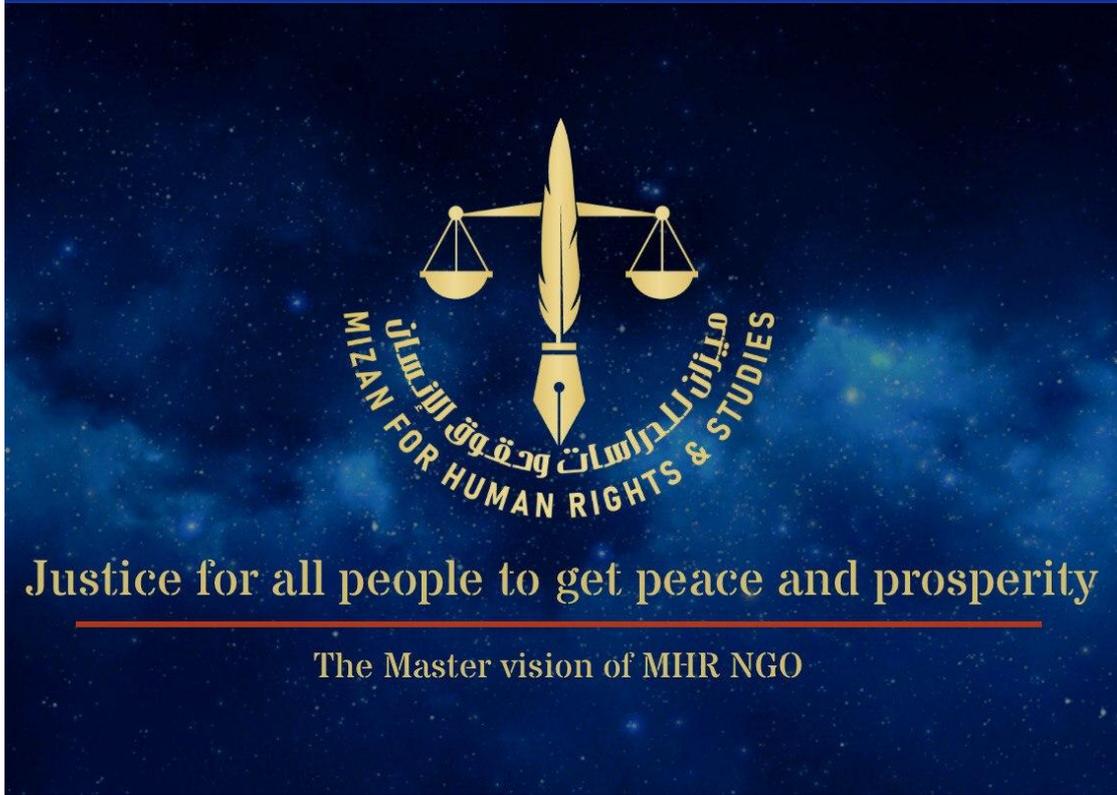
- Obtain parental or guardian permission before taking pictures of children.
- Refrain from any inappropriate physical contact with children.
- Not to practice any form of physical violence, such as slapping or beating.
- Refrain from any verbal or sexual abuse of children.

**MHR NGO reaffirms its full commitment to protecting children and ensuring a safe environment for them in all its activities and programs.**



YASIR AL-FARHAN

- LAWYER, HUMAN RIGHTS ADVOCATE
- RESEARCH AND TRAINING IN INTERNATIONAL LAW
- ADVISOR AND CO-FOUNDER OF THE ORGANIZATION



[HTTPS://MHR.NGO/](https://mhr.ngo/)



+90 536 072 24 02



[info@mhr.ngo](mailto:info@mhr.ngo)



<https://twitter.com/mhrngo>



<https://www.facebook.com/mhrngo>



<https://www.youtube.com/channel/UCfzyghJSA4FEsri33XxAOAg>



[https://instagram.com/mhr\\_ngo](https://instagram.com/mhr_ngo)

- Official website : [MHR.NGO](https://mhr.ngo/)
- Official Email : [INFO@MHR.NGO](mailto:info@mhr.ngo)
- Telephone : [0090 536 072 2402](tel:00905360722402)

## سياسة حماية الطفل

### المحتويات:

- ٩. الهدف
- ١٠. النطاق
- ١١. التعريفات
- ١٢. أنواع الإيذاء
- ١٣. أماكن الإيذاء
- ١٤. مبادئ السياسة
- ١٥. تنفيذ السياسة
- ١٦. بروتوكولات السلوك المتوقعة من موظفي ومتطوعي ومستشاري MHR NGO

### ٥. الهدف:

- ضمان حماية الأطفال من جميع أشكال الاستغلال وسوء المعاملة أثناء تنفيذ برامج المنظمة.
- وضع إطار واضح لسياسة المنظمة فيما يخص مسؤولياتها والتزاماتها تجاه حماية الأطفال.

### ٦. النطاق:

تُطبق هذه السياسة على جميع العاملين في المنظمة، بما في ذلك الموظفون، المتطوعون، وأعضاء مجلس الإدارة.

### ٧. التعريفات:

- **الطفل:** كل فرد لم يتجاوز سن الثامنة عشرة.
- **سوء المعاملة (الإيذاء):** نمط من السلوكيات المنهجية التي تهدف إلى السيطرة على الآخرين أو فرض السلطة عليهم بطرق ضارة.

## ٨. أنواع الإيذاء:

- **الإيذاء البدني:** يشمل الضرب، الحرق، أو التسبب في أي أذى جسدي للطفل، بالإضافة إلى الحرمان من الغذاء الأساسي كوسيلة للعقاب.
- **الاعتداء الجنسي:** يتراوح بين الاتصال غير اللائق والاستغلال الجنسي، ويشمل إجبار الطفل على مشاهدة أفعال جنسية أو التعرض للمواد الإباحية.
- **الإساءة العاطفية:** تتضمن الإهانة، السخرية، التحقير، التهديد، الحرمان من وقت اللعب، أو أي سلوك يؤثر سلبًا على معنويات الطفل.
- **الممارسات الثقافية الضارة:** مثل الزواج المبكر، التمييز ضد الفتيات، أو العادات التي تحرم الأطفال من حقوقهم الأساسية.
- **العمل الاستغلالي:** يشمل تكليف الأطفال بأعمال تفوق قدرتهم الجسدية، مثل العمل المنزلي في منازل المعلمين، بيع السلع، أو المشاركة في أنشطة غير قانونية.

## ٥. أماكن الإيذاء:

- **داخل الأسرة:** تحدث معظم حالات الإساءة للأطفال من قبل أشخاص معروفين لهم، سواء داخل المنزل أو في المجتمع.
- **في المجتمع:** مثل تشغيل الأطفال في أعمال خطيرة، استغلالهم في البغاء، الاتجار بهم، الختان القسري للفتيات، أو وصم الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.
- **في المؤسسات:** تشمل المدارس، مراكز الرعاية، منازل الأطفال، أو مراكز التأهيل والإصلاح.

## ٦. مبادئ السياسة:

أولاً: عدم التسامح مع استغلال الأطفال وإساءة معاملتهم

- تعتمد MHR NGO سياسة عدم التسامح المطلق مع أي شكل من أشكال استغلال الأطفال أو سوء معاملتهم.

- تعمل المنظمة على الحد من مخاطر الاستغلال واتخاذ إجراءات فعالة لمنعها تمامًا.

### ثانيًا: ضمان المصلحة الفضلى للطفل

- تلتزم المنظمة بدعم حقوق الطفل وفقًا لاتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل.
- تدرك المنظمة أن الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة أو المقيمين في مناطق النزاعات أكثر عرضة للخطر.

### ثالثًا: نهج إدارة المخاطر

- تدرك المنظمة أن القضاء التام على مخاطر الاستغلال غير ممكن، لكن الإدارة الفعالة لهذه المخاطر يمكن أن تقلل من تعرض الأطفال لها. لذا، يتم تقييم المخاطر بشكل دقيق عند تخطيط وتنفيذ الأنشطة.

### ٧. تنفيذ السياسة:

#### أولاً: رفع الوعي

- تعمل MHR NGO على تثقيف موظفيها وامتدوا عليها حول حماية الأطفال من سوء المعاملة.
- يخضع جميع الموظفين لدورات تدريبية حول حماية الأطفال، وتشمل التزامهم بالإبلاغ الإلزامي عن أي مخاوف تتعلق باستغلال الأطفال.
- يجب على جميع الموظفين الإبلاغ فورًا عن أي انتهاك أو شكوى تتعلق بإساءة معاملة الأطفال.
- تُعتبر حماية الأطفال جزءًا أساسيًا من تقييم المخاطر الأولي في أي نشاط.

#### ثانيًا: الإجراءات الداخلية لمعالجة التقارير

- لدى المنظمة إجراءات محددة للتعامل مع التقارير المتعلقة باستغلال الأطفال، والتي تحدد المسؤوليات والالتزامات المتعلقة بالإبلاغ وإدارة القضايا ذات الصلة.

#### ثالثًا: ضمان الاستخدام الملائم لوسائل الاتصال

- تحظر المنظمة أي استخدام غير لائق للمواد المتعلقة بالأطفال.

- يُمنع أي تواصل غير ملائم عبر الإنترنت مع الأطفال، ويتم التعامل مع أي انتهاك بجدية وسرعة.

#### رابعاً: إدارة المخاطر في الاستجابة للكوارث

- تعي المنظمة أن الأطفال في المناطق المتضررة من الكوارث الطبيعية أو النزاعات أكثر عرضة للاستغلال، ولذلك تضع حماية الأطفال في صلب خطط الاستجابة الإنسانية.

#### ٨. بروتوكولات السلوك المتوقعة من جميع العاملين والمتطوعين والمستشارين في MHR

##### NGO:

- معاملة جميع الأطفال باحترام وحماية كرامتهم.
  - الاستماع إلى الأطفال وأخذ احتياجاتهم بعين الاعتبار.
  - احترام رغبة الطفل في إيقاف أي تفاعل إذا شعر بعدم الارتياح.
  - الحصول على إذن الأهل أو الوصي قبل التقاط صور للأطفال.
  - الامتناع عن أي اتصال جسدي غير ملائم مع الأطفال.
  - عدم ممارسة أي شكل من أشكال العنف الجسدي، مثل الصفع أو الضرب.
  - الامتناع عن أي اعتداء لفظي أو جنسي على الأطفال.
- تؤكد MHR NGO التزامها الكامل بحماية الأطفال وضمان بيئة آمنة لهم في جميع أنشطتها وبرامجها.

  
 YASIR AL-FARHAN

- LAWYER, HUMAN RIGHTS ADVOCATE
- RESEARCH AND TRAINING IN INTERNATIONAL LAW
- ADVISOR AND CO-FOUNDER OF THE ORGANIZATION



[HTTPS://MHR.NGO/](https://mhr.ngo/)



+90 536 072 24 02



[info@mhr.ngo](mailto:info@mhr.ngo)



<https://twitter.com/mhrngo>



<https://www.facebook.com/mhrngo>



<https://www.youtube.com/channel/UCfzyghJSA4FEsri33XxAOAg>



[https://instagram.com/mhr\\_ngo](https://instagram.com/mhr_ngo)

- Official website : [MHR.NGO](https://mhr.ngo/)
- Official Email : [INFO@MHR.NGO](mailto:info@mhr.ngo)
- Telephone : [0090 536 072 2402](tel:+905360722402)